



Aika 07.04.2025, klo 17:00

Paikka sähköinen kokous (Teams)

Käsiteltävät asiat

§ 20 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 21 Pöytäkirjan tarkastus

§ 22 Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelman päivitys ja hyväksyminen

§ 23 Virkojen perustaminen elinkeino- ja työllisyyspalveluihin

§ 24 Ilmoitusasiat (eltyj 7.4.2025)

§ 25 Kyselyt



Osallistujat

Kati-Erika Timperi, puheenjohtaja
Meri.J Lumela, 1. varapuheenjohtaja
Mirva Korhonen, sihteeri
Asko Juuti
Mikael Karjalainen
Tony Melville
Tiina Mikkola
Mikko Seppälä
Ira Vainikainen
Marika Visakorpi-Kemppainen
Jari Colliander, kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja
Caius Forsberg, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Timo Koivisto, kaupunginjohtaja
Ari Tolonen



§ 20

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön määräysten mukaisesti. Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti hallintosäännön ja kokouskäytäntöjä koskevan päätöksen mukaisesti.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.



§ 21

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Mikael Karjalainen ja Tony Melville, varalle Tiina Mikkola ja Mikko Seppälä.

Pöytäkirja tarkastetaan 14.4.2025.



§ 22

Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelman päivitys ja hyväksyminen

JyväskyläDno-2025-628

Valmistelijat / lisätiedot:

Hanna Lähteelä, työllisyysjohtaja, hanna.lahteela@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma

Tausta

Työvoimapalvelujen järjestämistä vastuu on 1.1.2025 alkaen työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (järjestämislaki, 380/2023) 12 §:n mukaan kunnalla tai työllisyysalueella.

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää työvoimapalvelujen järjestämisestä vastaavia kuntia, kuntayhtymiä sekä yhteistoiminta-alueen vastuukuntia toimittamaan ministeriölle:

Mahdollisimman ajantasaisen version työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023 § 15, järjestämislaki) tarkoitetusta suunnitelmasta (järjestämissuunnitelma), mikäli sitä on päivitetty 31.10.2023 jälkeen tai sitä vastaavat mahdolliset muut ajantasaiset asiakirjat työvoimapalvelujen järjestämiseksi.

Pyydetyt järjestämissuunnitelmat sekä muita asiakirjoja hyödynnetään työ- ja elinkeinoministeriön yleisen työvoimapalvelujen ohjaus- ja kehittämistehtävän hoitamisessa (järjestämislaki § 20), tilanne- ja kokonaiskuvan muodostamisessa palvelujärjestelmästä sekä valmistautumisessa alueellisiin työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskusteluihin (järjestämislaki § 23).

Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma

Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelmassa kuvataan Jyväskylän lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestäminen vuoden 2025 alusta alkaen. Järjestämissuunnitelma on päivitetty vastaamaan vuoden 2025 palvelutuotantoa. Aiemmasta järjestämissuunnitelmaversiosta poiketen päivitetty suunnitelma ei sisällä maakunnallisia yhteispalveluita. Maakunnallisten yhteisten palveluiden osalta ei työllisyysalueiden valmisteluvaiheessa edetty sopimukseen saakka. Maakunnallisia toiminnallisia yhteistyörakenteita on muodostunut ja niiden kokoaminen ja toimintojen käynnistäminen on meneillään.

Suunnitelmassa on kuvattu työllisyysalueen taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen, palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut, toimipisteiden määrä ja sijoittuminen, yhteistyötahot ja -muodot; työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen ja varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Suunnitelmassa on kuvattu:



- taloudellisia resursseja ja henkilöstövoimavaroja sekä näiden kohdentumista
- palveluiden tuottamista ja kohdentamista koskevia ratkaisuja
- toimipisteiden määrää ja sijoittumista
- yhteistyötahoja ja yhteistyön muotoja
- työnhakijoiden ja työnantajien välisen kohtaannon edistämistä
- työperäisen maahanmuuton ja työvoiman liikkuvuuden edistämistä
- varautumista rakennemuutostilanteisiin

Jyväskylän kaupungin hallintosäännön 11 §:n mukaisesti elinkeino- ja työllisyysjaosto käyttää tehtäväalueensa puhevaltaa tuomioistuimissa ja viranomaisissa sekä antaa tehtäväaluettaan koskevat muut lausunnot ja esitykset ulkopuolisille tahoille sekä päättää mm. työllisyyteen liittyvän lainsäädännön nojalla järjestettävistä palveluista. Tämän johdosta elinkeino- ja työllisyysjaosto päättää työvoimapalvelujen järjestämistä koskevasta suunnitelmasta.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyysjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan Jyväskylän kaupungin työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelman. Toimialajohtaja valtuutetaan tekemään työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelmaan tarvittavat teknisluonteiset muutokset ja täydennykset.



§ 23

Virkojen perustaminen elinkeino- ja työllisyyspalveluihin

JyväskyläDno-2025-1534

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna-Leena Pusa, henkilöstöpäällikkö, anna-leena.pusa@jyvaskyla.fi
Arja Aroheinä, henkilöstöjohtaja, arja.aroheina@jyvaskyla.fi

Vastuu työnhakijoille ja yrityksille sekä muille työnantajille tarjottavista julkisista työvoimapalveluista siirtyi valtiolta kuntien vastuulle 1.1.2025. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostivat kunnille uuden valtiosuustehtävän. Järjestämisvastuun siirtymisen myötä kunnille siirtyi aiempaa huomattavasti laajempi vastuu työllisyydenhoidon tehtävistä. Tässä yhteydessä on todettu, että julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen muodostaa työvoimaviranomaisille tehtäväkokonaisuuksia, joihin sisältyy julkisen vallan käyttöä. Suomen perustuslain 124 § sisältää lähtökohdan, jonka mukaan julkista valtaa käyttävien henkilöiden tulee olla virkasuhteessa, minkä myötä he hoitavat virkatoimiaan virkavastuulla. Kuntalain 11 luvun 87 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten tulee perustaa virka.

Lain työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulon 383/2023 6 §:n 1 momentin mukaisesti valtiolta siirtyi kaupungille liikkeenluovutuksella yli 160 henkilöä. Henkilöstö siirtyi liikkeen luovutuksella kunnalle siinä tehtävässä, mitä hän on ennen liikkeen luovutusta valtiolla tehnyt painottaen siirtymähetkeä.

Alkuvuoden 2025 aikana on yhteistoiminnassa käsitelty toimialalla harkittuja mahdollisia toimenpiteitä, ja niiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja koskien erityisesti toimialan organisoitumista, johtamisjärjestelmää, tarkoituksenmukaista henkilöstörakennetta ja henkilöstömäärää sekä henkilöstön tehtäväkuvia. Neuvottelut koskivat toimialan koko henkilöstöä. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 12.3.2025 ja neuvottelujen päättyessä työnantajan arvio oli, että irtisanominen voisi koskea enintään 41 henkilöä ja irtisanomisperusteinen ehtomuutos voisi koskea enintään 39 henkilöä. Suurimmassa osassa irtisanomistilanteissakin työnantajalla on mahdollisuus tarjota velvoitteidensa mukaisesti toista työtä.

Toimialan työtehtävät painottuvat entistä enemmän kasvokkaiseen asiakastyöhön niin henkilö- kuin yritysasiakaspuolella. Yleisin tehtävä jatkossa toimialalla olisi asiakastyötä tekevän omavalmentajan tehtävä. Muuhun kuin asiakastyöhön suuntautuvia erillistehtäviä ei olisi jatkossa nykyisessä laajuudessaan. Muutosten toteuttamiseksi on tarpeen perustaa toimialalle uusia virkoja, jotka vastaavat toimialan palvelutarpeeseen. Nykyisiä, muutosten myötä avoimeksi jääviä virkoja tullaan lakkauttamaan loppuvuodesta 2025. Nyt perustettavat virat ovat toimialan henkilöstösuunnitelman mukaisia.

Virkojen koulutukselliset kelpoisuusvaatimukset ovat työnantajan asettamia ehtoja, joita noudatetaan, mikäli virka tulee myöhemmin avoimeksi ja se täytetään uudelleen



julkisen hakumenettelyn kautta. Liikkeen luovutuksen yhteydessä virkaan voi tulla sijoittuneeksi tai mahdollisissa muutostilanteissa nimetyksi muiden edellytysten täyttyessä, vaikka viralle työnantajan asettamat koulutukselliset kelpoisuusvaatimukset eivät täytyisi. Koulutukselliset kelpoisuusvaatimukset ovat siten liikkeen luovutustilanteessa poikkeavat liikkeen luovutukseen liittyvän turvan vuoksi ja alla kuvattuja kelpoisuusehtoja edellytetään tilanteessa, jossa virka täytetään julkisen hakumenettelyn kautta.

Jyväskylän kaupungin hallintosäännön 47 §:n mukaan elinkeino- ja työllisyysjaosto päättää virkojen perustamisesta tehtäväalueellaan.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyysjaosto päättää perustaa 1.5.2025 alkaen

1. 20 toistaiseksi voimassa olevaa omavalmentajan virkaa, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
2. Kuusi (6) toistaiseksi voimassa olevaa osaamiskoordinaattorin virkaa, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
3. Yhden (1) toistaiseksi voimassa olevan osaamispalveluvastaavan viran, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
4. Kaksi (2) toistaiseksi voimassa olevaa palveluesihenkilön virkaa, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
5. yhden (1) toistaiseksi voimassa olevan palvelupäällikön viran, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
6. kolme (3) toistaiseksi voimassa olevaa työllisyyskoordinaattorin virkaa, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
7. yhden (1) toistaiseksi voimassa olevan työllisyyspalvelupäällikön viran, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
8. Kolme (3) toistaiseksi voimassa olevaa uraohjaajan virkaa, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
9. Yhden (1) toistaiseksi voimassa olevan verkostokoordinaattorin viran, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
10. Neljä (4) toistaiseksi voimassa olevaa yritysasiatuntijan virkaa, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto
11. Yhden (1) toistaiseksi voimassa olevan yrityspalveluvastaavan viran, kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto



§ 24

Ilmoitusasiat (eltyj 7.4.2025)

JyväskyläDno-2025-206

Valmistelijat / lisätiedot:

Mirva Korhonen, asianhallintasihteeri, mirva.korhonen@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

2 Lausunto työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntöön luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

3 Työ- ja elinkeinoministeriön päätöskirje 6.3.2025

4 Työ- ja elinkeinoministeriön päätös 20.3.2025 Kunnille ja työvoimaviranomaisille maksettavat työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvät korvaukset

1. Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt lausuntoa 10.2.2025 (VN/8915/2024) luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi. Lausunto on toimitettu työ- ja elinkeinoministeriölle 17.3.2025 työllisyysjohtaja Hanna Lähteelän viranhaltijalausuntona. Lausuntopyyntö ja lausunto ovat ilmoitusasioiden liitteenä. JyväskyläDno-2025-734
2. Työ- ja elinkeinoministeriön päätöskirje 8.3.2025: Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman sekä ohjelmakauden 2021–2027 interreg-ohjelmien myöntämisvaltuuksien jako vuonna 2025. JyväskyläDno-2021-50
3. Työ- ja elinkeinoministeriön päätös 20.3.2025: Kunnille ja työvoimaviranomaisille maksettavat työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvät korvaukset. JyväskyläDno-2025-1059
4. Työllisyysjohtaja Hanna Lähteelän päätös 1/17.3.2025: Tilapäisen suojelun lisätuki (VN23279/2024). Päätös liitteineen luettavissa kaupungin verkkosivuilla. JyväskyläDno-2025-44
5. Toimialajohtaja Ari Tolosen päätös 1/19.3.2025: Toimivallan delegointi Työllisyyspalveluiden irtaimen omaisuuden luovuttamisesta Työ- ja elinkeinopalveluiden toimialalla. Päätös luettavissa kaupungin verkkosivuilla. JyväskyläDno-2025-1312



6. Toimialajohtaja Ari Tolosen päätös 2/27.3.2025: Kaupungin osallistuminen hankehakuun (ESR +): KARTTA työelämään -kehittämishanke 2025 - 2027. Päätös liitteineen luettavissa kaupungin verkkosivuilla. JyväskyläDno-2025-1360

7. Muut asiat.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Merkittään tiedoksi.



§ 25
Kyselyt

Toimielimen jäsenet sekä mahdolliset kaupunginhallituksen ja nuorisovaltuuston edustajat voivat ennen kokousta tai kokouksessa esittää kirjallisesti toimialaan liittyviä kysymyksiä.